



Курс "Управление развитием: инструменты проектирования индивидуальной профессиональной траектории" для студентов ИТ и инженерных специальностей ПИШ ТУСУР

Дарья Наумова

Директор по институциональным партнёрствам в SENSE

SENSE БОЛЕЕ 6 ЛЕТ ОКАЗЫВАЕТ IT HR УСЛУГИ ДЛЯ КРУПНЫХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

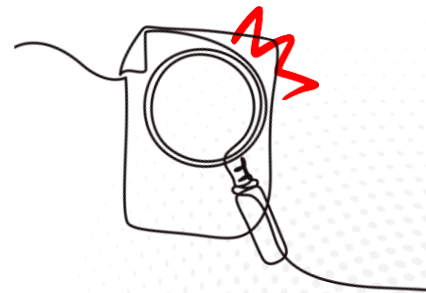


IT-аутсорсинг

Предоставление отдельных специалистов или целых команд для проектов клиента

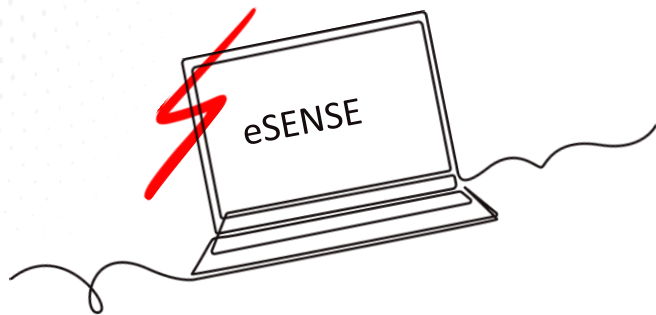
IT-рекрутмент

Экспертный подбор технических специалистов любого профиля в штат компании-клиента



HR tech

Создание решений для оптимизации HR-процессов, включая автоматизацию рекрутинга и аналитику данных



SENSE — РЕЗИДЕНТ ИННОВАЦИОННОГО НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЦЕНТРА МГУ «ВОРОБЬЕВЫ ГОРЫ»

Компания вошла в число первых
14 резидентов научно-технологической
долины МГУ «Воробьевы Горы»

Проекты включают в себя разработку IT HR
платформы eSENSE, а также проведение
мероприятий для IT-специалистов (хакатоны,
воркшопы, конференции)



МИССИЯ И ЦЕЛЬ КУРСА

Миссия

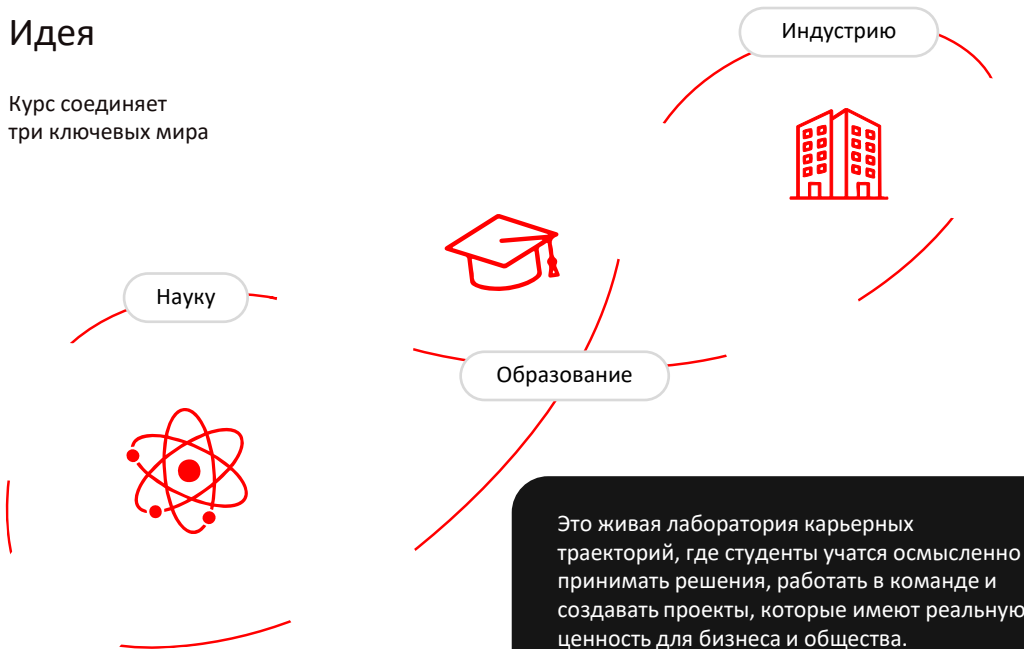
Создать пространство, где студент становится архитектором собственной профессиональной траектории — от самоопределения и поиска личного смысла до выхода в индустрию и реализации в профессии.

Цель

Научить студентов проектировать собственный путь развития, осознавая свои сильные стороны, возможности и роль в быстро меняющемся мире технологий и креативных индустрий.

Идея

Курс соединяет три ключевых мира





Передовые
инженерные
школы

МИССИЯ И ЦЕЛЬ КУРСА

Уникальность подхода

- ✓ **Комбинация самоанализа,** проектного мышления и практики взаимодействия с индустрией
- ✓ **Реальные кейсы** от IT компаний
- ✓ **Персонализированные треки** для студентов разных направлений — IT, инженерия, экономика, креативные индустрии
- ✓ **Менторская и карьерная поддержка** от представителей бизнеса

Преимущества

Для студентов

Практика, стажировки, опыт взаимодействия с индустрией, карьерная карта и портфолио



Для университета

Новая модель взаимодействия с партнёрами и рост вовлечённости студентов

Для партнёра

Ранний доступ к талантам, вовлечение в образовательные форматы и развитие кадрового потенциала



Ключевой эффект

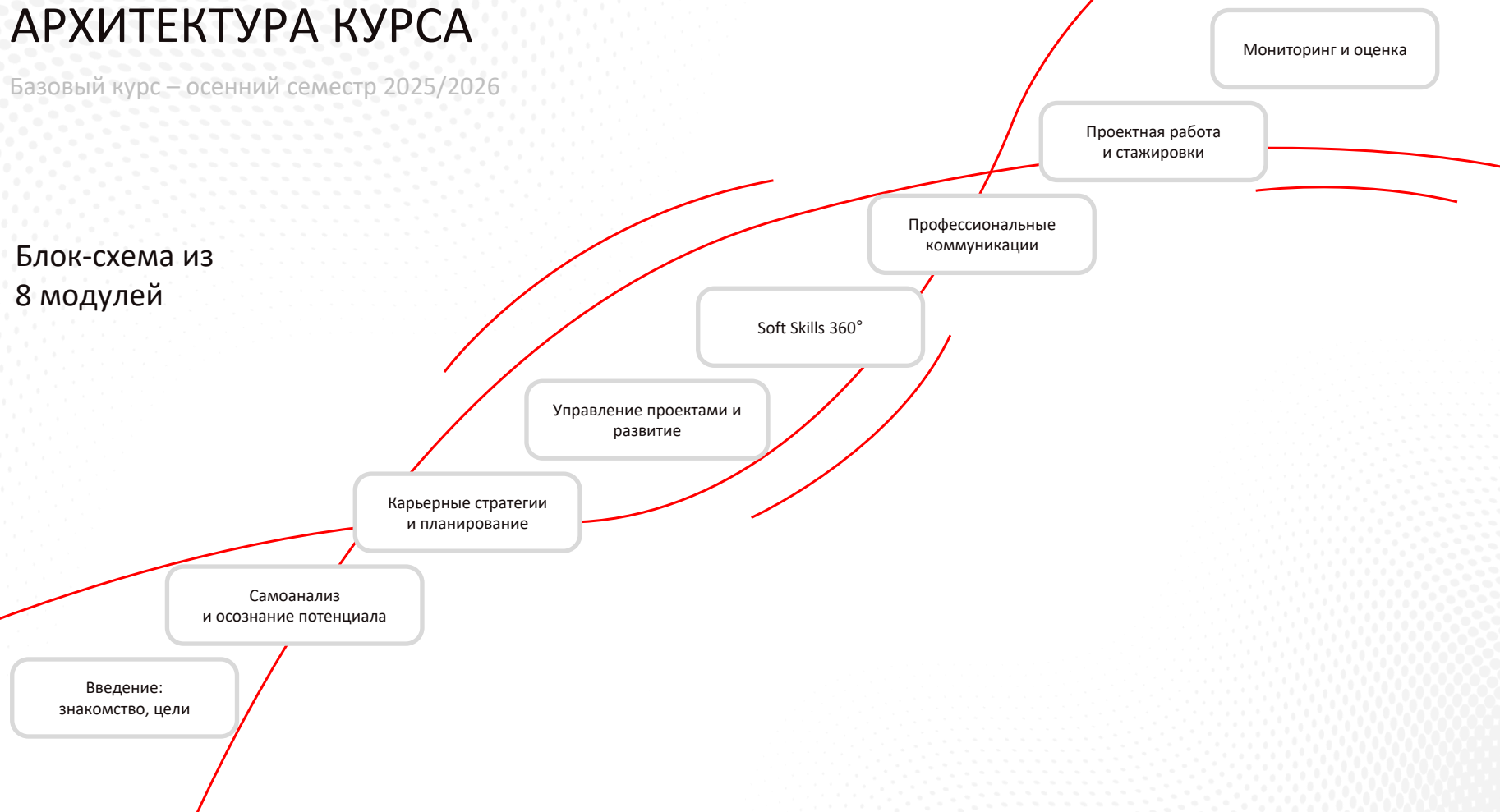
Каждый студент выходит из курса с индивидуальной картой развития, набором практических навыков и сетью профессиональных контактов, которые превращают обучение в старт карьеры



АРХИТЕКТУРА КУРСА

Базовый курс – осенний семестр 2025/2026

Блок-схема из
8 модулей



ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЯ И ОЦЕНКА

Лекции

практикумы и групповые семинары



Командные проекты

с реальными задачами



Наставничество

карьерные консультации от экспертов



Итог

Портфолио, индивидуальный план развития (IDP)



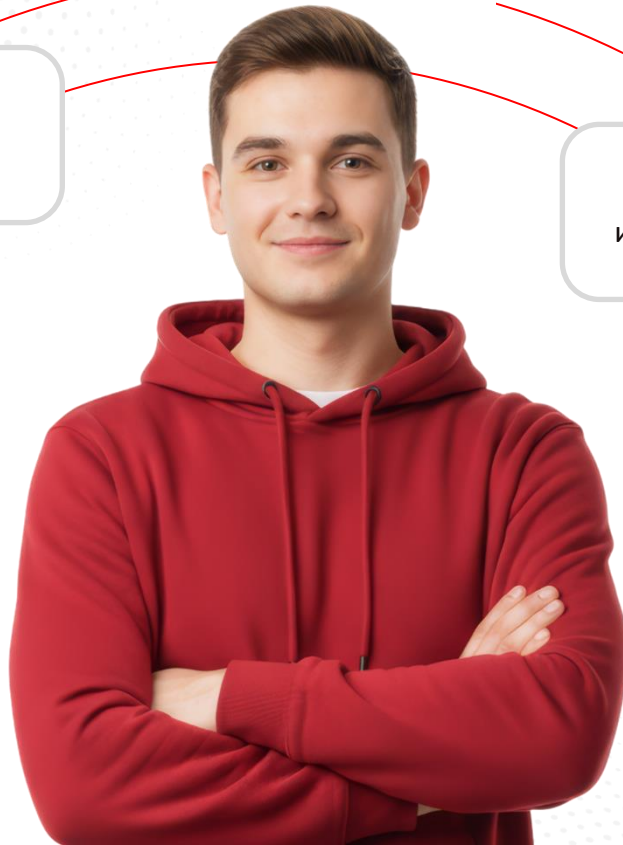
SOFT SKILLS НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Коммуникации, сторителлинг,
эмоциональный интеллект

Лидерство
и работа в команде

Работа с цифровыми
инструментами
(Miro, Notion, Slack, Trello)

Time management,
креативность,
критическое мышление



РЕЗУЛЬТАТЫ БАЗОВОГО КУРСА

У каждого студента

- ✓ Сформированная карьерная карта
- ✓ Навык постановки целей
- ✓ Готовое портфолио

У самых активных

- ✓ Карьерные консультации с экспертами SENSE
- ✓ Оплачиваемая стажировка
- ✓ Трудоустройство



У университета

- ✓ Новый формат взаимодействия с индустрией



У партнёров

- ✓ Доступ к будущим сотрудникам

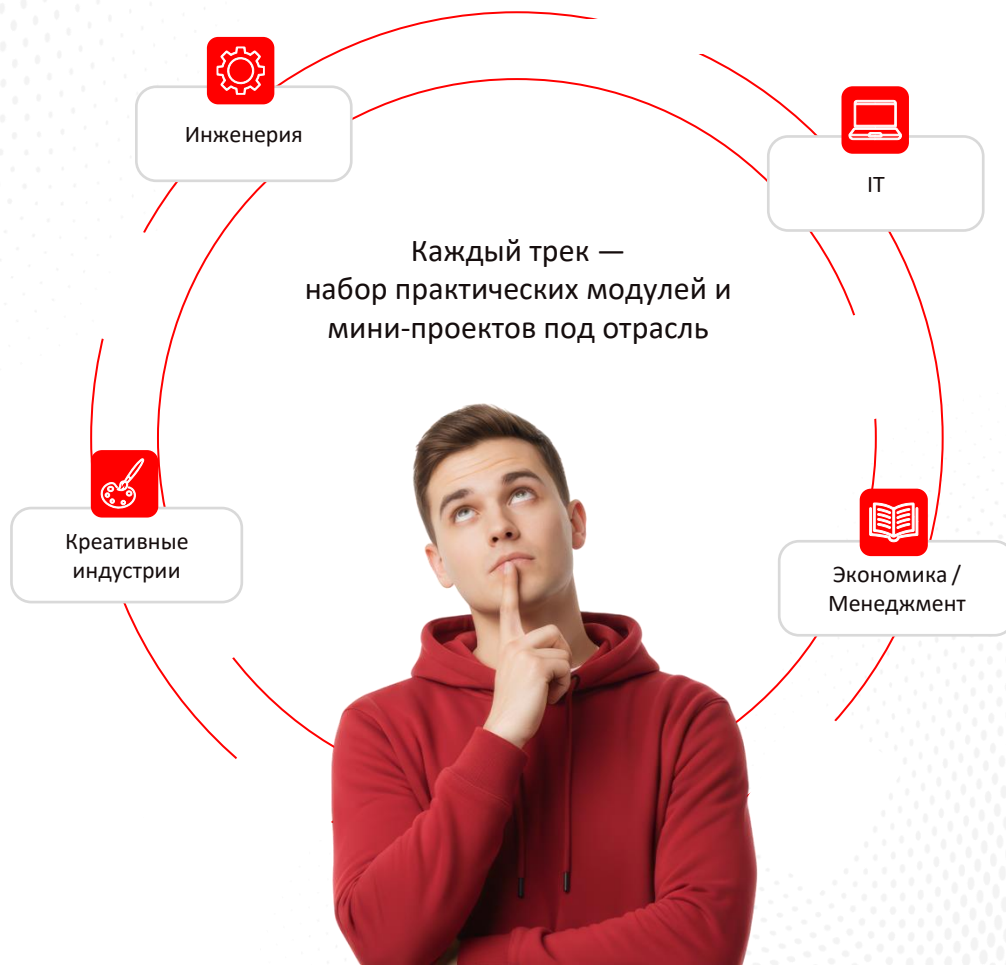


ВАРИАТИВНЫЕ ТРЕКИ

2026/2027

ОБЩАЯ ИДЕЯ ТРЕКОВ

После базового курса
студенты выбирают
направление



IT-ТРЕК

в разработке

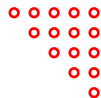
Цель

Погружение в экосистему
цифровых профессий



Практики

Создание MVP, low-code решения,
командные спринты



Темы

Product Thinking, Agile, AI и Data,
прототипирование, безопасность



Партнёры

SENSE, другие IT-компании



Итог

Цифровой продукт
или HR/AI-решение
для компании



ИНЖЕНЕРНЫЙ ТРЕК

Цель

Развитие проектного
и исследовательского
мышления



Практики

Разработка мини-прототипа,
анализ патентов, работа
с производством



Темы

TRL, FMEA, технико-экономические
оценки, прототипирование



Партнёры

Лаборатории вуза,
промышленные
компании, технопарки



Итог

ТЗ и ФЭО на реальный проект



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТРЕК

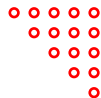
Цель

Формирование компетенций
бизнес-анализа
и предпринимательства



Практики

Разработка стартап-идей, расчёт
юнит-экономики, защита проектов



Темы

Unit-экономика, бизнес-модели,
финмоделирование, CustDev



Итог

Экономическая модель
или пилот бизнес-проекта



КРЕАТИВНЫЙ ТРЕК

Цель

Развитие навыков креативного мышления и междисциплинарной коммуникации



Практики

Разработка MVP
креативного/цифрового продукта
от идеи до презентации, дизайн
спринты



Темы

Креативные индустрии и digital-контент:
основы UX/UI, гейм-дизайн, motion-
дизайн, работа
с нейросетями для видео/
музыки/изображений



Партнёры

Геймдев компании, дизайн-студии



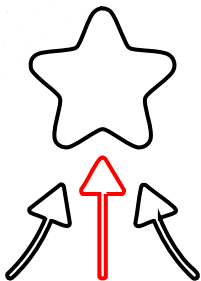
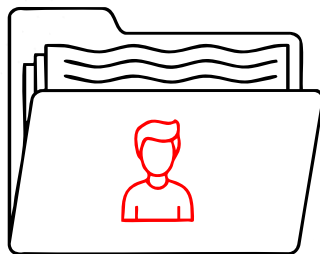
Итог

Портфолио проектов



ИНТЕГРАЦИЯ ТРЕКОВ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Формируется цифровое портфолио
студента и отчёт для партнёров



Все треки объединяются
в общую финальную защиту



Лучшие команды получают
предложения о стажировке

ЭФФЕКТ КУРСА ДЛЯ СТУДЕНТА

До курса

- ☒ Карьера воспринимается как отложенное событие
- ☒ Интересы сформулированы широко
- ☒ Учебные проекты воспринимаются как задания
- ☒ Нет понимания, как входить в рынок
- ☒ Soft skills воспринимаются как вторичные



После курса

- ☒ Карьера воспринимается как процесс, который можно начинать сейчас
- ☒ Появляются карьерные гипотезы и роли
- ☒ Учебные проекты становятся портфолио
- ☒ Появляется план действий: вакансии, навыки, проекты, стажировки
- ☒ Коммуникация и обратная связь осознаются как профессиональные инструменты



ЭФФЕКТ КУРСА ДЛЯ ВУЗА И ПАРТНЁРА

Для университета

- ✓ Растёт осознанность студентов относительно своей образовательной траектории
- ✓ Учебные дисциплины адаптированы к профессиональным ролям и рынку труда
- ✓ Вуз получает инструмент раннего сопровождения студентов к проектам и стажировкам
- ✓ Появляется база для индивидуальных траекторий, карьерных консультаций и партнёрских программ
- ✓ Снижается риск пассивного отношения к обучению, когда студент не понимает, зачем ему конкретные дисциплины



Для индустрии

- ✓ Компания получает более подготовленных стажеров, понимающих роль, стек и ожидаемые задачи
- ✓ Появляется возможность давать студентам проектные задачи, хакатоны и лабораторные кейсы
- ✓ Снижается разрыв между ожиданиями работодателя и самооценкой студента
- ✓ Студенты учатся воспринимать обратную связь как базу профессионального роста
- ✓ Появляется возможность формировать кадровый резерв из мотивированных студентов



БУДУ РАДА ОТВЕТИТЬ
НА ВАШИ ВОПРОСЫ



Дарья Наумова
Директор
по институциональным
партнёрствам в SENSE

Naumova@sense-group.ru
tg: DariaNaumova188



+7 495 648 63 33
sense-it.ru
inbox@sense-group.ru